

RELATÓRIO DE MAPEAMENTO DE PERFIL COMPORTAMENTAL

Mapear o Perfil Comportamental dos colaboradores é uma forma de enaltecer o trabalho, ajudando cada pessoa a encontrar seu lugar de maneira feliz e confortável. Isso é promover o desenvolvimento humano e nós somos...

APAIXONADOS PELO DESENVOLVIMENTO HUMANO



O QUE É PERFIL COMPORTAMENTAL?

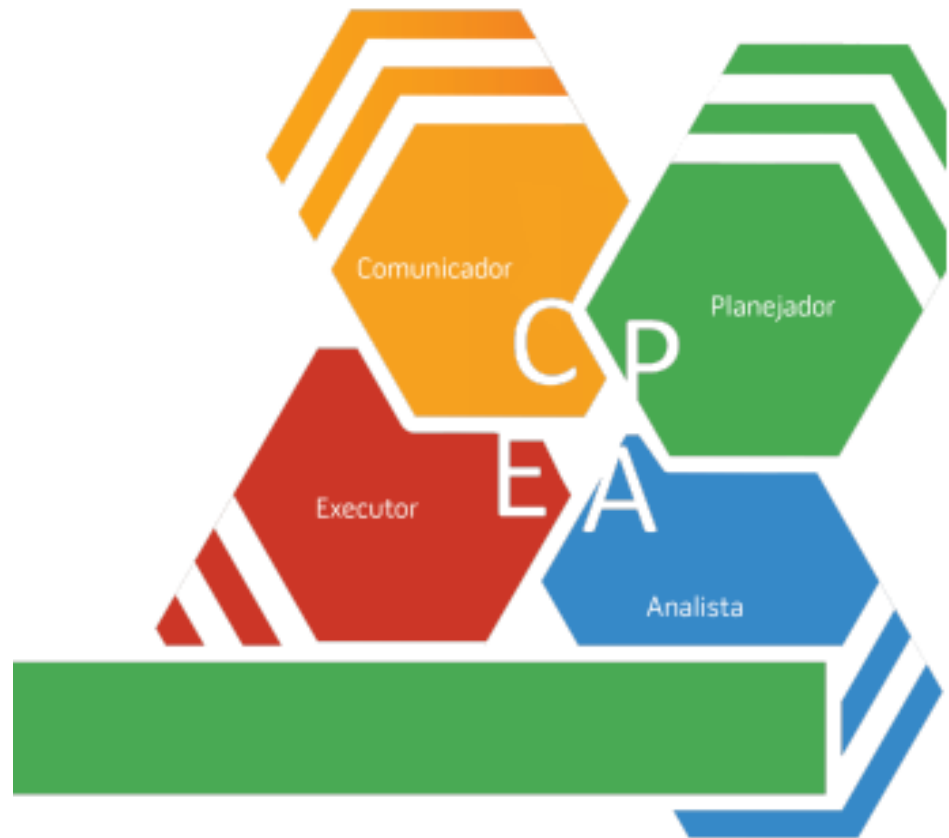
Os gregos atribuíam aos quatro elementos básicos da natureza (fogo, água, terra e ar), a influência básica no comportamento das pessoas. Hipócrates frequentemente chamado de o pai da medicina Ocidental, propôs que o nosso temperamento é determinado pelo equilíbrio dos nossos quatro fluidos corpóreos essenciais: se o nosso sangue predomina, somos "alegres" de temperamento; se a nossa bile negra predomina, somos "sombrios" de temperamento; se é a nossa bile amarela, somos "entusiásticos" de temperamento; e se é o nosso fleuma, somos "calmos" de temperamento.

Embora a ciência moderna tenha há muito tempo descartado esta fisiologia antiga, os quatro fluidos (mais tarde chamados de "humores") e os seus quatro temperamentos correspondentes, descreviam padrões tão universais das pessoas que eles se tornaram a fundação da medicina grega e romana. Daí surgiram os conceitos: Colérico, Sanguíneo, Fleumático e Melancólico como tendências comportamentais das pessoas.

Através de pesquisas, que incluíam instrumentos estatísticos e inclusive conhecimentos de biofísica o Psicólogo norte-americano William Moulton Marston, no início dos anos 20, construiu o modelo DISC, que são as iniciais de Dominância, Influência, Estabilidade e Conformidade.

Este é um moderno Sistema de Identificação de Perfil Profissional /Comportamental, destinado a recrutamento e seleção de candidatos, remanejamento, construção de equipes, gestão motivacional e gerenciamento de pessoas baseado na metodologia DISC.





PATRICIA CALAZANS

Perfil	Sexo
EAP	FEMININO

..... PROCESSADO EM: 03/11/2016 13:51:03
..... VALIDAÇÃO DO TESTE:
O Teste indica ter sido feito de maneira correta e sincera.

“ Não se preocupe quando não for reconhecido, mas esforce-se para ser digno de reconhecimento. ”
Abraham Lincoln

ENTENDA OS ÍNDICES

EN

Norm Alta
44,83

Energia

Energia indica o "pique" para o trabalho, a capacidade de mudar e a habilidade de absorver o estresse mais facilmente. Se ela estiver Baixa, Muito Baixa ou Extremamente Baixa, observe o EM abaixo para checar se as exigências do meio externo estão muito grandes, demandando muitas habilidades não naturais do perfil.

IEM

Baixa
17,36

Índice de Exigencia do Meio

O IEM mede o quão forte é a exigência do meio externo. Além do índice poderemos ver nos gráficos as cobranças do meio externo de maneira comparativa. Temos nosso perfil interno e nossa percepção de como deveríamos ser para ter um desempenho melhor. Esta segunda parte é a cobrança do meio externo.

IA

Norm Baixo
-1,00

Índice de Aproveitamento

O Perfil com IA alto indica que a pessoa se encontra num momento em que percebe que suas habilidades estão sendo bem aproveitadas em suas atividades. O IA baixo significa sub aproveitamento, é uma subutilização de suas habilidades, pode ser por fluxo de trabalho muito lento, excesso de pessoal no departamento, paralisações ou interrupções de trabalho muito frequentes.

MRL

Baixo
0,55

Moral

Moral indica o nível de auto aprovação da pessoa em termos de seu desempenho profissional e/ou pessoal. Moral alto: Significa que a pessoa tem uma boa auto aprovação profissional, acredita que está caminhando na direção certa de seu desenvolvimento. Moral baixo: Significa que a pessoa sente que muitas mudanças devem ocorrer para que seu desempenho melhore.

IP

Muito Alto
10,88

Índice de Positividade

O IP mede a autoestima do indivíduo. Indica o nível de auto aprovação em termos de seu desempenho principalmente em questões pessoais. É a relação entre as características positivas e as negativas que o indivíduo enxerga em si mesmo em questão de autovalor ou de autocrítica.

AMP

Baixa
4,15

Amplitude

A Amplitude indica o quão forte é a importância do ambiente de trabalho na produtividade do profissional. Uma Amplitude alta significa que o ambiente propício para este perfil aumenta sua produtividade. Também indica o quanto a pessoa impacta em seu ambiente de trabalho. A amplitude alta significa que a pessoa provoca um impacto (positivo e/ou negativo) no grupo onde está inserido.

TR

Alto
8'14"

Tempo de Resposta

TR indica o tempo que o avaliado consumiu para responder ao questionário online. Este índice informa muito sobre o autoconhecimento do avaliado. Pessoas que raramente ou nunca param para refletir sobre seu comportamento têm mais dificuldade em identificar seu estilo, fazer uma autocrítica e definir seu perfil. O ideal é encontrarmos tempos que variem de 3 a 11 minutos, valores acima de 11 indicam que a pessoa teve dificuldade em identificar seu perfil, abaixo de 3 indica que ela avaliou muito rapidamente as alternativas.

IF

Norm Alto
11,68

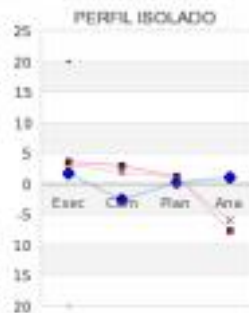
Índice de Flexibilidade

IF mede o quanto a pessoa pode mudar seu comportamento e com que facilidade pode fazê-lo. Além da atitude aponta com que facilidade o indivíduo aceita e absorve novas coisas e quebra de paradigmas, quando necessário. O IF varia de acordo com a época em que foi respondido o questionário, pois envolve além do perfil, o estado emocional e profissional para absorção de novas coisas e desafios naquele momento.

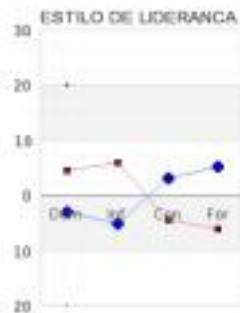
GRÁFICOS

LEGENDAS

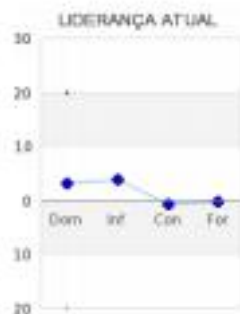
- Executor/Dominância
- Comunicador/Informalidade
- Planejador/Condescendência
- Analista/Formalidade



Este gráfico mostra o perfil interno e a cobrança do meio externo. O primeiro ponto de cada linha é o perfil Executor, o segundo ponto de cada linha é o Comunicador, terceiro Planejador e quarto Analista. A linha azul indica o perfil interno, como a pessoa realmente é, em sua natureza, e como age em ambientes familiares. A linha vermelha indica como o meio externo está cobrando que ela seja. Observe as diferenças que estão sendo exigidas de mudança de comportamento em cada ponto, e a força destas alterações demandadas. Fortes alterações demandam consumo de energia mas também conduzem a aprendizado. Poucas alterações indicam boa adaptação da pessoa às funções exercidas mas também poucos desafios.



O gráfico de Estilo de Liderança, o primeiro ponto é o de Dominância, o segundo de Informalidade, o terceiro Condescendência e o quarto Formalidade. Observe os pontos que estão acima da linha horizontal central para checar os perfis predominantes. Também aqui a linha azul é o perfil interno e a linha vermelha é a cobrança do meio externo. Perceba a intensidade de diferenças entre cada ponto entre as linhas azul e vermelha. Confira nos índices, o nível do IEM para ver a classificação da intensidade das alterações demandadas, e a Energia para observar a força para a pessoa lidar com estas alterações.



O gráfico de Liderança Atual indica como a pessoa está agindo atualmente com relação ao seu estilo de liderança. Verifique o desenho da linha com o que o ambiente externo está exigindo no gráfico anterior para checar se a pessoa está entregando o modelo demandado ou se precisa de ajustes em seu estilo ou na própria demanda.

SOBRE OS PERFIS

LEGENDAS

- + Pontos Fortes
- Pontos a Desenvolver

Executor



+ 72, 35%

- 12, 62%

GERAL 26, 58%
(A)

Comunicador

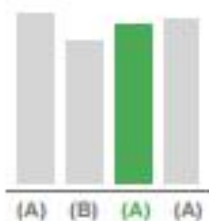


+ 56, 22%

- 2, 75%

GERAL 22, 43%
(B)

Planejador

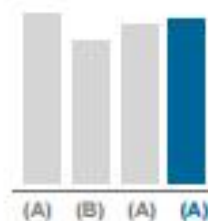


+ 75, 24%

- 2, 11%

GERAL 25, 08%
(A)

Analista



+ 68, 87%

- 7, 58%

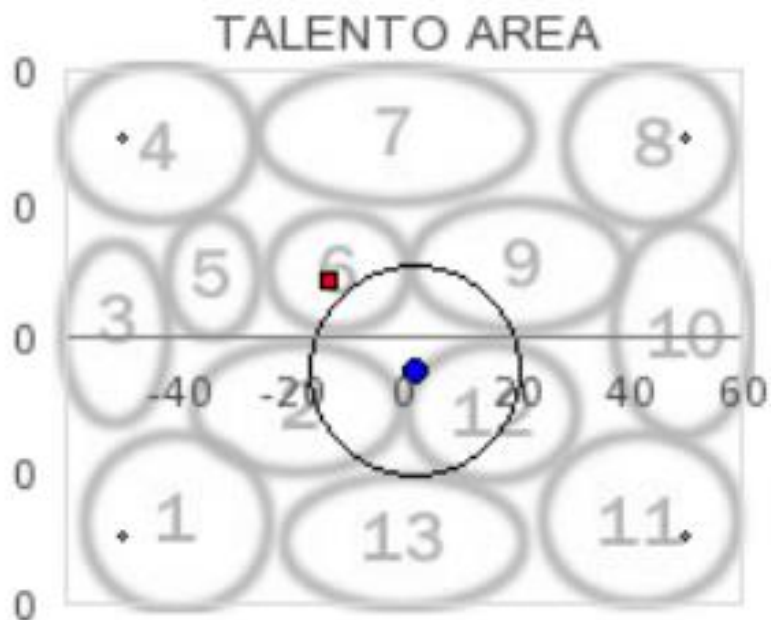
GERAL 25, 91%
(A)

EXECUTOR	COMUNICADOR	PLANEJADOR	ANALISTA
AUTO CONFIANTE	COMUNICATIVO	ESTÁVEL	PRECISO
ENÉRGICO E DOMINANTE	PERSUASIVO	PACIENTE	ATENTO AOS DETALHES
ACEITA E GOSTA DE DESAFIOS.	ENTUSIASMADO	CALMO	DILIGENTE
COMPETITIVO E AUDACIOSO	OTIMISTA	TEM RITMO CONSTANTE	ORGANIZADO
DESTEMIDO E CORAJOSO	FÁCIL DE RELACIONAR	CONSERVADOR	CONSERVADOR

PERFIL PROFISSIONAL

LEGENDAS

- Melhor área de atuação
- Exigência do meio



- | | | |
|---|--|---|
| 1  COMANDANTE | 6  DIPLOMATA | 11  ESPECIALISTA |
| 2  COMPETIDOR | 7  ACONSELHADOR | 12  ESTRATEGISTA |
| 3  ADMINISTRADOR | 8  ATENDENTE | 13  CONTROLADOR |
| 4  MOTIVADOR | 9  PROFESSORAL | |
| 5  VENDEDOR | 10  TÉCNICO | |

PERFIL PROFISSIONAL

Este é um perfil raro, como são todos os perfis contendo simultaneamente alta Dominância e Estabilidade. O componente que mais se distingue neste estilo é a sua baixa pontuação em Influência, descrevendo uma forma de atuar baseada mais no pensamento prático e racional do que em considerações emocionais, é geralmente relutante em revelar informações sobre suas ideias e sentimentos. Em comum com muitos perfis mostrando três altos fatores, este é um estilo de comportamento complexo com respostas que variam de acordo com a situação. Neste caso em particular, um comportamento mais assertivo e dominador pode ser esperado em situações antagônicas ou difíceis, assim como um estilo mais relaxado (e bem menos assertivo), em circunstâncias de menos pressão.

Habilidades básicas

Este tipo de pessoa enfatiza resultados e produtividade. Trabalha bem com fatos e tem familiaridade com sistemas complexos. Valoriza eficácia e eficiência, tanto no trabalho quanto na vida pessoal. Apesar de possuir uma visão clara dos seus objetivos na vida, está preparado para esperar por sua vez quando necessário. Esta forma de atuar participativa e paciente, a faz evitar riscos desnecessários e ações impulsivas.

Relacionando-se com os outros

A baixa pontuação em Influência indica que o relacionamento com outras pessoas não é uma área muito importante para ela. Quando tem que reagir a situações que não são simplesmente de ordem prática, ela tende a agir passivamente, reagindo a comentários ou sugestões de outras pessoas em vez de oferecer-lhes informações próprias. A medida que a situação fica mais difícil, essa abordagem se transforma: ela passa a dar mais informações, e perde a disposição para se comunicar em termos pessoais.

PERFIL PROFISSIONAL

Sub-características

As sub-características deste tipo são: Determinação, Consideração e Exatidão.

Habilidades Comuns

Patricia é uma pessoa bondosa e confiável que entende o benefício de aprender com os outros. Trabalha duro para atingir seus objetivos, mas nunca hesita em dar crédito a quem merece. Como uma pessoa detalhista, a qualidade é importante para ela em seu trabalho e vida pessoal. Ela é um tanto perfeccionista e não se contenta com trabalho mal feito ou atalhos. Tem um forte senso de certo e errado, com os valores que considera importantes. Ela tem o desejo de ser boa e fazer a coisa certa. Embora essas sejam características admiráveis, ela tem uma tendência a querer tudo certo. Sempre controla suas emoções e mantém a compostura, mesmo sob estresse. Tem uma personalidade estável, continuando mais ou menos o mesmo tanto em momentos bons como ruins. Evitar o caos e os problemas é muito importante para Patricia. Visto que planeja sua vida e trabalha com cuidado, ela geralmente alcança esse objetivo. Quando surgem problemas ela, geralmente, os resolve com maestria. Infelizmente, em algumas circunstâncias, pode optar por não fazer nada em vez de enfrentar o problema.

PERFIL PROFISSIONAL

Fatores motivadores

Perfis com altos fatores múltiplos possuem também uma variedade de fatores motivadores, que podem se expressar de maneiras diferentes. No presente caso, os fatores motivadores incluem alcançar resultados, ter tempo suficiente para adaptar-se a mudanças, compreender totalmente fatos e detalhes e evitar riscos. Em algumas situações elementos deste complexo grupo de motivações entrarão em conflito entre si.

Estilo de Comunicação

Patrícia é paciente, controlada e se comunica com clareza. Valoriza a lógica e fatos concretos. Isso tende a transparecer em sua comunicação, em que considera fatos ou ideias bem definidas. Ela evita e desvaloriza ideias mais abstratas. Conversa de modo suave, mas geralmente é direta, às vezes brusca. Ela é uma grande comunicadora, porque é agradável e diplomática, mesmo falando o que pensa. Ela é bem-humorada, mesmo quando está sob grande estresse, então nunca fecha as linhas de comunicação com raiva ou outras emoções negativas. Tem convicções fortes, mas está aberta a ouvir os pensamentos e as ideias dos outros. Embora não seja muito sensível a críticas, Patrícia as leva para o lado pessoal quando alguém dá a entender que seu trabalho não foi bem feito. Ao mesmo tempo, não inicia conflitos, mas dá importância a resolvê-los. Se ela se encontra em uma situação problemática iniciada por outra pessoa, é improvável que volte atrás.

PERFIL PROFISSIONAL

Vantagens

Seu tipo de personalidade tem várias vantagens. Patricia é extremamente organizada e motivada a levar os projetos adiante. É ordeira, estruturada e respeita prazos e cronogramas. Ela tem um talento especial para evitar possíveis problemas por meio de planejamento e organização cuidadosos. Consegue resolver rapidamente problemas que são difíceis para pensadores abstratos. É motivada a fortalecer e melhorar todos os aspectos de seu trabalho e de seus relacionamentos interpessoais. Ela é uma trabalhadora confiável e constante, com o compromisso de concluir projetos dentro do prazo e com qualidade. Espera que ela mesma e os outros entreguem um trabalho de qualidade. Patricia é extremamente autodisciplinada e automotivada. Tem uma grande capacidade de entender fatos e análises. Ela é prática e toma boas decisões com base em métodos e ideias testados e comprovados. Além disso, é capaz de viver o presente, sem se preocupar muito com o passado ou alcançar possibilidades futuras a esmo. Isso, naturalmente, a torna muito valorizada em sua organização.

Organização e Planejamento

Patricia é extremamente organizada e detalhista. Mantém padrões elevados para cada projeto que executa. Dá muita importância à organização e usa a organização como trampolim para qualquer trabalho que faça em sua vida pessoal e profissional. Ela é motivada a garantir que as tarefas sejam bem feitas logo de primeira e planeja com cuidado para atingir seus objetivos. Pensa de modo estratégico e emprega estratégia para planejar tudo, desde seu dia de trabalho até suas férias. Ela faz seu melhor e sempre acredita que há espaço para melhora em todas as áreas da vida. Mesmo que seja improvável que tente qualquer coisa nova ou arriscada, Patricia dá valor às melhoras. Não toma medidas sem sentido e não desperdiça tempo. Ela sempre planeja com antecedência e se apegar ao seu plano sempre que possível. É improvável que use uma nova abordagem para executar um projeto se um método tradicional está disponível.

PERFIL PROFISSIONAL

Fatores Motivacionais

Patricia é motivada a fazer seu melhor e se aprimorar. Ao trabalhar em um projeto, é motivada a prosseguir até concluí-lo e não desiste. Ela trabalha nos fins de semana e à noite, se isso for preciso para atingir seu objetivo. Além disso, trabalha a partir de um plano detalhado e sistemático que estabelece cada etapa. Quando se depara com problemas, ela os enfrenta. Seu esforço e determinação muitas vezes criam oportunidades de liderança. Patricia é cautelosa e evita correr riscos, especialmente se isso pode comprometer a qualidade de seu trabalho. Nas organizações que promovem com base nos resultados, ela progredirá rapidamente sem esforço. Ela gosta de colaboração em grupo e trabalha bem com outros. Quando trabalha com outras pessoas, tende a assumir a responsabilidade pelo trabalho dos outros. Isso é motivado por sua natureza perfeccionista.

Estilo de Liderança

Patricia é bastante organizada e simpática por natureza. Valoriza regras e tradição e age com bastante consciência e tato, mesmo quando discute os assuntos mais sensíveis. Ela acredita na importância de enfrentar os conflitos e não gosta de sermões em sua equipe. Consegue manter a calma diante de dificuldades. Pessoas de todos os níveis podem lhe trazer seus problemas porque ela nunca perde a calma nem é influenciada pela emoção. Ela valoriza regras e tradição, e pode até mesmo expandir as regras de um departamento ou organização existente. Na maioria dos casos, não se sente à vontade com mudanças. Quando se depara com uma decisão que vai trazer mudanças para sua organização, ela avalia cuidadosamente as possibilidades. Não toma decisões rápidas ou descuidadas. Se Patricia está em uma posição de liderança em sua organização é resultado de seu esforço e dedicação, e não de seu desejo de poder. A coisa mais importante que oferece a seus funcionários é a segurança e a coerência. Motivar os outros não é uma prioridade para ela, mas se dedica para que sua equipe tenha tudo o que precisa para concluir as tarefas. Ela pensa de modo progressista e é talentosa em manter sua equipe trabalhando.

PERFIL PROFISSIONAL

Estilo de Gestão Requerido

Patricia é uma trabalhadora constante e confiável que prefere tarefas que envolvam o pensamento racional e lógico. É organizada, detalhista e empenhada em seguir as normas e regras de sua organização. Ela gosta de trabalhar com outros, mas assume a responsabilidade por seus objetivos pessoais. Um trabalho que exige atenção aos detalhes é perfeito para suas habilidades. Trabalhos mais abstratos são frustrantes para ela. Ainda assim, é extremamente estratégica e consegue resolver problemas de forma eficaz. Um gerente eficaz vai compreender seu desejo de evitar o caos e lhe dará trabalhos rotineiros e estruturados, mesmo que pareçam chatos. Ela tem uma forte capacidade de se esforçar e não desistir até que um projeto esteja concluído. Tende a abordar a solução de problemas de um ponto de vista tradicional e prefere métodos que já foram usados para resolver problemas semelhantes. Trabalhos que seguem uma sequência lógica, por exemplo, são confortáveis para ela. Um gerente eficaz reconhecerá que Patricia dá grande importância à ética e lhe dará trabalhos que criam e mantêm princípios justos centrados na pessoa. O modo de pensar radical ou trabalhos que aderem aos seus valores são ideais para ela.

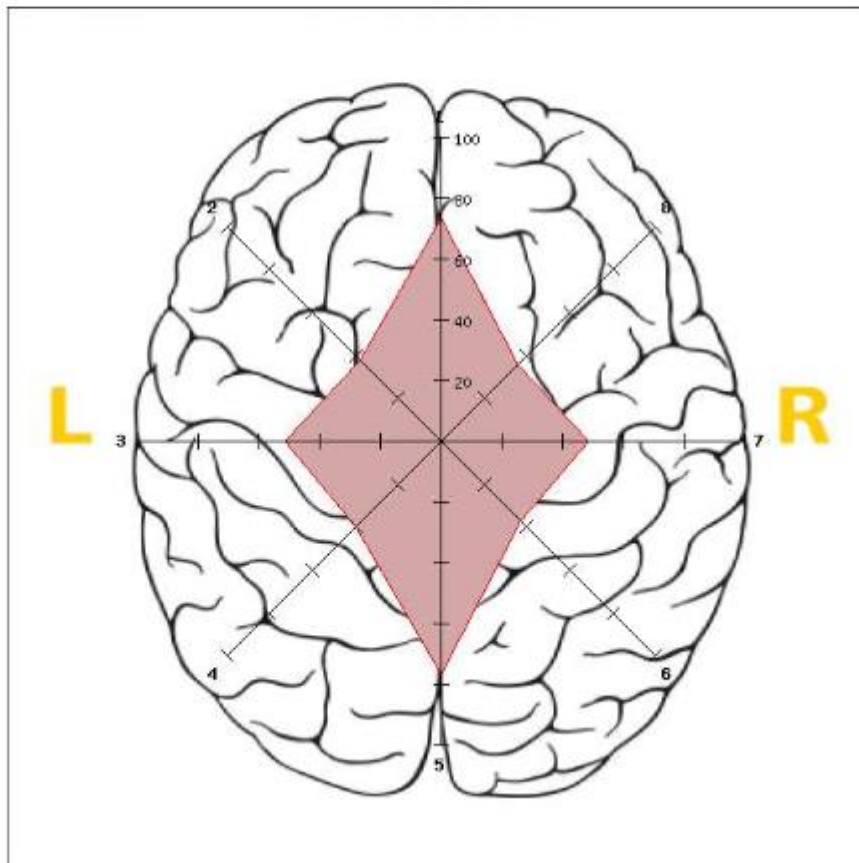
PERFIL PROFISSIONAL

Tomando Decisões

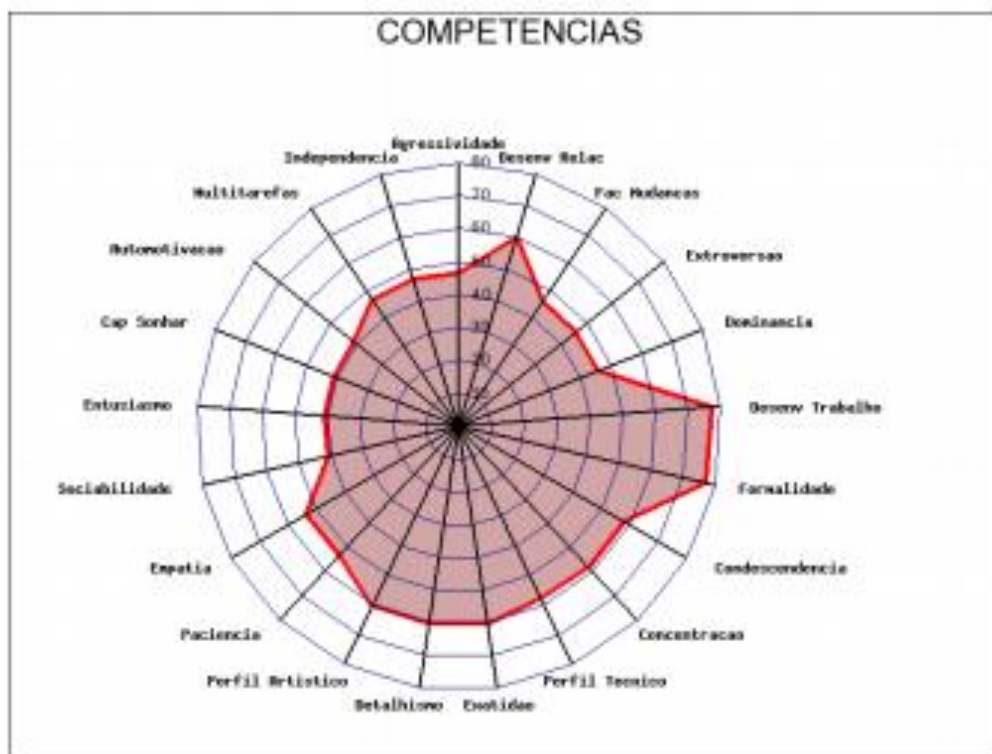
Patricia pensa com cuidado antes de tomar suas decisões. Tira tempo para compreender os fatos e números de uma opção antes de mergulhar em uma decisão. Mesmo que se preocupe com os sentimentos dos outros, ela naturalmente procura critérios objetivos e lógicos ao tomar decisões e muitas vezes desconsidera aspectos subjetivos. Não tem medo de fazer perguntas e seu estilo de pesquisa pode se tornar agressivo, pois ela deseja descobrir informações e coletar dados importantes. Apesar de trabalhar bem com outros, Patricia prefere confiar em suas próprias habilidades para resolver problemas e evita pedir ajuda ao lidar com seus problemas. Ainda assim, consulta as pessoas diretamente afetadas pela decisão para garantir que estão de acordo. Ao tomar decisões, tende a confiar em seus valores já existentes. Ela não gosta de mudanças e prefere tomar decisões que mantenham o status quo.

Tomada de Decisão: Racional, Velocidade Normal

PREFERÊNCIA CEREBRAL



COMPETÊNCIAS



- | | | |
|---|--|--|
|  AGRESSIVIDADE |  CONDESCENDÊNCIA |  EMPATIA |
|  DESENV. DOS RELACIONAMENTOS |  CONCENTRAÇÃO |  SOCIABILIDADE |
|  FACILIDADE DE MUDANÇAS |  PERFIL TÉCNICO |  ENTUSIASMO |
|  EXTROVERSÃO |  EXATIDÃO |  CAPACIDADE DE SONHAR |
|  DOMINÂNCIA |  DETALHISMO |  AUTOMOTIVAÇÃO |
|  DESENV. NO TRABALHO |  PERFIL ARTÍSTICO |  MULTITAREFAS |
|  FORMALIDADE |  PACIÊNCIA |  INDEPENDÊNCIA |

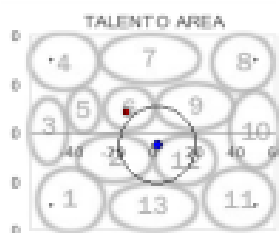
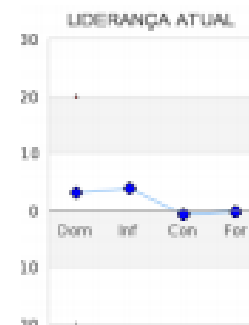
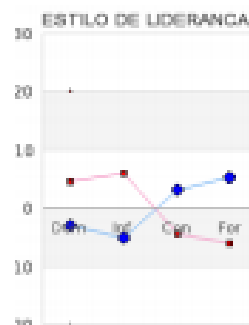
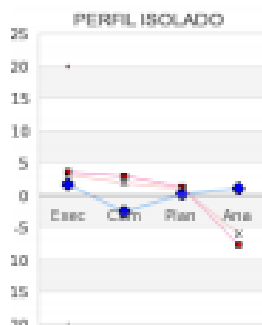
RESUMO

Perfil: EAP

Energia: 44,83% (Norm Alta) | EM: 17,36 (Baixo) | IA: -1,00 (Norm Baixo) | Moral: 0,55 (Baixo)
 IP: 10,88 (Muito Alto) | Amplitude: 4,15 (Baixa) | TR: 8'14" (Alto) | IF: 11,68 (Norm Alto)

Validação do Teste: O Teste indica ter sido feito de maneira correta e sincera.

		Perfil +	Perfil -	Geral	Gráfico do Perfil Geral	
Executor	D	72,35%	12,62%	26,58%		(A)
Comunicador	I	58,22%	2,75%	22,43%		(B)
Planejador	S	75,24%	2,11%	25,08%		(A)
Analista	C	68,87%	7,58%	25,91%		(A)



Patricia é uma pessoa bondosa e confiável que entende o benefício de aprender com os outros. Trabalha duro para atingir seus objetivos, mas nunca hesita em dar crédito a quem merece. Como uma pessoa detalhista, a qualidade é importante para ela em seu trabalho e vida pessoal. Ela é um tanto perfeccionista e não se contenta com trabalho mal feito ou atalhos. Tem um forte senso de certo e errado, com os valores que considera importantes. Ela tem o desejo de ser boa e fazer a coisa certa. Embora essas sejam características admiráveis, ela tem uma tendência a querer tudo certo. Sempre controla suas emoções e mantém a postura, mesmo sob estresse. Tem uma

personalidade estável, continuando mais ou menos o mesmo tanto em momentos bons como ruins. Evitar o caos e os problemas é muito importante para Patricia. Visto que planeja sua vida e trabalha com cuidado, ela geralmente alcança esse objetivo. Quando surgem problemas ela, geralmente, os resolve com maestria. Infelizmente, em algumas circunstâncias, pode optar por não fazer nada em vez de enfrentar o problema.

Tomada de Decisão: Racional, Velocidade Normal

DICIONÁRIO DE COMPETÊNCIAS

AGRESSIVIDADE: Indica o pulso e o ímpeto à ação em busca por seus objetivos, de modo a encarar os acontecimentos como se fossem uma prova, uma disputa ou uma luta pessoal. Aponta o nível de afinco com que busca seus resultados.

DESENV_RELACIONAMENTO: O nível de foco da pessoa em relacionamentos. Esta competência indica o quanto a pessoa se desenvolve por relacionamentos, com atenção às pessoas e o quanto ela se apraz de gastar seu tempo com pessoas.

FAC_MUDANÇAS: Facilidade em Lidar com Mudanças, indica o quanto a pessoa assimila e gosta de novos desafios e alterações em sua rotina.

EXTROVERSÃO: Característica de quem é extrovertido, expansivo, comunicativo e sociável. Uma pessoa extrovertida tem facilidade em se socializar.

DOMINÂNCIA: Indica a predisposição da pessoa em assumir a liderança e/ou comando das situações, preferindo exercer influência do que se subordinar a uma missão.

DESENV_TRABALHO: É a competência que identifica o quanto a pessoa se desenvolve pelo trabalho, em oposição ao estilo de desenvolvimento por relacionamento, esta característica aponta a pessoa que prefere se esforçar em ser reconhecida por sua competência produtiva.



FORMALIDADE: Característica que mensura a conduta formal da pessoa com relação a regras e padrões estabelecidos, além de trazer esta característica também para sua forma de relacionamento social.

CONDESCENDÊNCIA: Indica o quanto a pessoa considera e pondera as intenções, desejos e opinião de outrem, agindo com complacência para buscar a melhor ação possível.

CONCENTRAÇÃO: Nível de capacidade/necessidade de concentração para execução de um trabalho que exige atenção e constância. Esta competência mensura não só a capacidade de a pessoa se concentrar como também sua necessidade de um ambiente adequado para tal atividade.

HAB_TÉCNICAS: Aptidão para habilidades técnicas indica a capacidade de a pessoa se "tecnificar", dar ou proporcionar recursos técnicos a uma atividade para otimizá-la.

EXATIDÃO: Atenção minuciosa em busca do rigor da qualidade de seu trabalho.

DETAHISMO: Capacidade de exposição minuciosa de fatos, planos ou projetos, com atenção a detalhes.

HAB ARTÍSTICA: Habilidade Artística indica a propensão à criação artística plástica, literária, musical, visual, e outras principalmente as ligadas ao absorto.

PACIÊNCIA: Indica o nível de esforço que a pessoa despende para manter sua calma e complacência diante de situações de estresse.

EMPATIA: Capacidade de compreender o sentimento ou reação da outra pessoa imaginando-se nas mesmas circunstâncias.

SOCIABILIDADE: Indica a necessidade e a tendência à busca por relacionamento social com outras pessoas, de forma expansiva e extrovertida.

ENTUSIASMO: Indica o nível de excitação, exaltação criadora com relação a uma atividade.

CAP_SONHAR: Capacidade de Sonhar indica a capacidade de a pessoa se abstrair da realidade de forma a imaginar um cenário desejável e novo.

AUTOMOTIVAÇÃO: Indica o nível da capacidade de a pessoa se auto-motivar e a capacidade de a pessoa ser motivada ao entusiasmo.

MULTI_TAREFAS: Capacidade de executar várias tarefas ao mesmo tempo.

INDEPENDÊNCIA: Capacidade e necessidade de autonomia.

DICIONÁRIO DOS PERFIS

Executor:

É uma pessoa ativa, otimista e dinâmica. Líder nata, o EXECUTOR não tem medo de assumir riscos e de enfrentar desafios. É trabalhador, tem uma enorme disposição física e demonstra muita determinação e perseverança.

O que caracteriza este temperamento é a força de vontade. Seu raciocínio tende ao lógico/dedutivo e sua imaginação e juízo normalmente são equilibrados. Aprecia desafios e os obstáculos o estimulam a agir cada vez mais. Tem autonomia, independência e sabe se impor aos demais. É autoconfiante e tem características de líder. Pode ser autoritário e um tanto quanto inflexível. Acredita no seu ponto de vista, por isso, "luta" pelas suas ideias.

Tende primeiro executar, para depois pensar em como fazê-lo. Para tarefas rápidas que necessitem de iniciativa e determinação, o Executor é a pessoa perfeita, desde que ninguém se coloque à sua frente, pois este certamente será atropelado pelo Executor.

Comunicador:

Tipo extrovertido. Falante, ativo e não aprecia monotonias, mas adapta-se com facilidade. Passa de um assunto a outro com facilidade. Gosta de trabalhos que envolvam movimentação e autonomia. Necessita de contato interpessoal e de um ambiente harmonioso, entretanto, não gosta de passar despercebido. É amigo de todos e atua melhor em equipe. É vaidoso e admira sua projeção pessoal e social. É imaginativo e tem sentimento artístico. Rapidez e agilidade em suas atitudes.

Os COMUNICADORES são festivos, animados e descontraídos, gostam de viajar e sair, isso os tornam sociáveis com pessoas do mesmo grupo. São extremamente comunicativos e alegres, e tendem a serem líderes.

Supondo que se consiga chamar a atenção do Comunicador para se explicar sua tarefa, será sempre necessário monitorá-lo para que não se desvie do objetivo.

Planejador:

PLANEJADORES são pessoas calmas, tranquilas, prudentes e auto-controladas. Gostam de rotina e atuam em conformidade com normas e regras estabelecidas, por isso sentem-se bem quando estão acompanhadas de pessoas mais ativas e dinâmicas. Decidem sem pressão e, freqüentemente com bom senso. São flexíveis, seu caráter e ritmo são constantes e disciplinados. São pacientes, observadores, passivos e tem boa memória, mas podem carecer de aptidões criativas. Em situações emergenciais, age com tranquilidade.

O PLANEJADOR é super introvertido, e tem uma tranquilidade singular que lhe confere um temperamento de fácil relacionamento, manso e bem equilibrado.

Este profissional planeja a melhor forma de executar uma tarefa antes de iniciá-la. Após o início, o Planejador seguirá por conta própria até o fim.

Analista:

Características dos gênios, os ANALISTAS são preocupados, rígidos, porém calmos. Seu comportamento com as pessoas é discreto e tende-se a ser pessoas caladas e retraídas. Sua grande desvantagem é serem pessimistas, porém possui facilidades na arte por serem mais sensíveis, por este motivo são sempre carinhosos e ótimos amantes.

Agilidade, inteligência e intelectualidade. Têm habilidade com tarefas detalhadas ou de improvisação rápida. Prefere atuar com estímulo dos demais. Geralmente é o tipo de funcionário leal e compromete-se com o trabalho. Gosta de "surpreender" e é sensível a críticas magoando-se com certa facilidade. É intuitivo, curioso e tem inteligência verbal. Observa as oportunidades e apresenta soluções momentâneas para problemas urgentes.

Por ser extremamente perfeccionista, deve ser monitorado até o fim de uma atividade, devendo ser constantemente estimulado para que vença a fase do pensar e do fazer, necessitando de reforços de aprovação, pois sempre pensa que seu trabalho está sempre imperfeito.

DICIONÁRIO DE TALENTOS

1) Comandante: Pessoas com o perfil de comandante são empreendedoras, independentes, exigentes consigo mesmas e com os outros. São bons iniciadores de novos negócios por serem assumidores de risco. São ótimos resolvidores de problemas e em funções que exijam um pulso forte no comando e liderança de equipe altamente condescendente. Profissões: Advogado, Cargos de Comando, Líder, Supervisores, Gerentes de Produção, Comandantes, Chefes de Construção.

2) Competidor: Se alimentam de vitórias e cada dia é uma disputa para ele na qual ele precisa se sair vitorioso. Podem atuar como Vendedores, Engenheiros ou Professores. Respeitam mais as regras que os vendedores com alto índice de comunicação, mas se se especializarem em áreas mais técnicas, sentir-se-ão pouco à vontade para fechamento de negócios. Têm pulso e garra, e gostam de competir. Profissões: Advogado, Líder, Trabalhos motivados por Competição, Repórter, Área Financeira, Alto-Secretário, Contabilista, Controller.

3) Administrador: Têm habilidades em gerenciar sistemas e também pessoas. São bons comunicadores, bons gerentes de marketing. São orientados para Resultados. São rápidos, intensos e assumem riscos. Têm iniciativa e gostam de resolver problemas. Gostam de desafios e de mudanças. São bons gerentes, empreendedores e administradores. Profissões: Administrador, Repórter Líder, Gerentes, Marketing.

4) Motivador: São a Comunicação em Pessoa, dão vida ao que falam e são bons palestrantes, motivadores e vendedores. São capazes de vender o intangível. Têm habilidade para ajudar as pessoas a se desenvolverem em seu trabalho. São bons conselheiros pessoais. Profissões: Palestrante, Orador, Relações Públicas, Recepcionistas, Trabalhos Voluntários

5) Vendedor: São pessoas que vendem ideias, benefícios e prestígio. São políticos habilidosos. São independentes, não gostam de seguir sistemas ou regras e, por isso, podem não lidar bem com detalhes e regras. São bons gerentes executivos e têm senso de urgência. Há pessoas que se enquadram neste perfil que são Gerentes natos, mas apesar de ter as habilidades de vendas, não gostam da função exata de abordagem de vendas de produtos. Mas se voltados à esta habilidade, vendem qualquer coisa, produtos tangíveis ou intangíveis. Profissões: Comercial, Vendas, Adm Vendas, Depto Pessoal, Relações Públicas, Publicidade, Palestrante, Consultor, Jornalista, Gerente.

6) Diplomata: Têm habilidade de solucionar conflitos, são bons ouvintes e se comunicam bem. Sabem passar seus conhecimentos e podem ser Professores ou Instrutores. Têm habilidades para vendas e negociações. Profissões: Diplomata, Negociador, Depto Pessoal, Publicidade, Relações Públicas, Atendente, Publicitário, Trabalho Voluntário, Psicólogo.

7) Aconselhador: Bons ouvintes e voltados a interesses sociais. Psicólogos, Conselheiros, Articuladores, Harmonizadores e Pacificadores geralmente têm este perfil. São agradáveis e trabalham bem em equipe. Ficam mais à vontade em meios que lhe são mais familiares e precisam de um pouco de estrutura. São amistosos e com grande habilidade para serviços sociais. Gostam de estar com as pessoas, orientá-las e ajudá-las. Podem desempenhar trabalhos Professorais, de Diplomacia e trabalhos Burocráticos. Profissões: Assistente Social, Atendente, Recepcionista, Balconista, Médico, Enfermeiro, Psicólogo, Conselheiro.

8) Atendente: Também conhecidos como Protetores, gostam de trabalhar com relacionamentos positivos e uma equipe onde os membros se ajudam mutuamente. Profissões: Trabalhos de Atendimento, Serviços Burocráticos.

9) Professoral: São bons Professores e Instrutores. Trabalham bem com Suporte Técnico ou outras funções que demandam conhecimentos técnicos e transmissão de conhecimento. São gerentes compreensíveis. Profissões: Suporte Técnico, Professor, Gerente, Atendente, Recepcionista, Telefonista, Secretariado, Pedagogo.

10) Técnico / Analista: São auto didatas, conseguem realizar tudo o que vem à mão para fazer. São especialistas, recuperam trabalhos aparentemente perdidos. Não gostam de mudanças e precisam de muita estrutura. São bons Analistas de Sistemas Computacionais, Desenvolvedores e criadores de sistemas. Lidam bem com números, tabelas e gráficos. Se seu primeiro fator predominante for Planejador perde bastante de sua iniciativa e toma postura mais operacional e condescendente. Profissões: Analistas (de sistemas, crédito, etc), Área de Computação e Informática, Desenvolvedores de Softwares, Estatística, Matemática, Engenharia.

11) Especialista: Controlam o trabalho de acordo com as regras. São bons secretários, mecânicos, pintores e eletricitistas e operadores de computador. Realizam bem todo o serviço de contabilidade e escritório. Bons operadores de máquinas e na montagem de eletrônicos. Caixas de banco e de supermercado podem possuir esse perfil. Precisam de regras e treinamento para executarem suas tarefas e as fazem muito bem feitas. Profissões: Operador de Caixa, Área Financeira, Tesoureiro, Arquiteto, Designer Gráfico, Artista, Músico, Escritor.

12) Estrategista: São inventores e organizadores, executam bons trabalhos técnicos e analíticos. Não são bons comunicadores. São bons com problemas físicos, contábeis e com trabalhos estatísticos. Possuem habilidade em trabalhos sistematizados. Profissões: Contabilista, Inventor, Arquiteto, Designer Gráfico, Artista, Músico, Escritor.

13) Controlador: São rápidos e eficientes: exigentes consigo mesmo e com os outros. Têm alto padrão de desempenho e são disciplinados. São reservados ao se comunicarem. São bons Gerentes de Projetos e de trabalhos que exijam a execução com rapidez e qualidade. Profissões: Gerentes, Supervisores, Executores.

QUEM SOMOS

A Torus Desenvolvimento Humano é uma empresa de consultoria de resultados, coaching, treinamento e desenvolvimento de pessoas.

Nossa missão é ajudar pessoas e empresas a crescerem e evoluírem.

Assim, juntos, podemos tornar o mundo um lugar melhor para se viver!



TORUS
DESENVOLVIMENTO HUMANO

REALIZAÇÃO



TORUS
DESENVOLVIMENTO HUMANO

INFORMAÇÕES

www.torusdh.com.br

www.facebook.com/torusdh

contato@torusdh.com.br

